

# Fragebogen für Beschäftigte der Gleitzone 450,01 EUR – 850,00 EUR

Eintrittsdatum: \_\_\_\_\_

Pers.-Nr.: \_\_\_\_\_

## Als Bestandteil des Arbeitsvertrages

Name: \_\_\_\_\_

Vorname: \_\_\_\_\_

Geb.-Name: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

Geburtsdatum: \_\_\_\_\_

Wohnort: \_\_\_\_\_

Staatsangehörigkeit: \_\_\_\_\_

Geburtsland: \_\_\_\_\_

Schulbildung: \_\_\_\_\_

Geburtsort: \_\_\_\_\_

Ausbildungsabschluss: \_\_\_\_\_

Eingestellt als: \_\_\_\_\_

Bank: \_\_\_\_\_

Vers.-Nr. \_\_\_\_\_

BIC: \_\_\_\_\_

Gehalt: \_\_\_\_\_

IBAN: \_\_\_\_\_

Stundensatz: \_\_\_\_\_

Hauptarbeitgeber:  Nebenarbeitgeber:

Wöchentl. Arbeitszeit in Stunden: \_\_\_\_\_

Steuerklasse: \_\_\_\_\_ Kinderfreibetrag: \_\_\_\_\_

Verteilung der Arbeitszeit in Stunden pro Tag:

Kirchensteuer: \_\_\_\_\_

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____

Identifikationsnummer: \_\_\_\_\_

Urlaubsanspruch jährlich: \_\_\_\_\_

Krankenkasse: \_\_\_\_\_

Urlaubsanspruch im Eintrittsjahr: \_\_\_\_\_

Wie versichert:  Pflicht-  Privat-

Pfändungen: \_\_\_\_\_ Ja / Nein

Arbeitsvertrag befristet: \_\_\_\_\_ Ja / Nein

Schwerbehinderung: \_\_\_\_\_ Ja / Nein

Befristet bis: \_\_\_\_\_

Wahl der Gleitzone in der Rentenversicherung: \_\_\_\_\_ Ja / Nein

Die Datenübermittlung für Arbeitsbescheinigungen und Nebeneinkünfte erfolgt automatisch, sofern Sie nicht widersprechen: \_\_\_\_\_ Ja / Nein

## Vorarbeitgeberwerte

Damit Einmalzahlungen steuerlich korrekt abgerechnet werden können, benötigen wir die genauen Angaben über die Vorbeschäftigungszeit im Kalenderjahr.

### Bitte Zutreffendes ankreuzen und ggf. durch Nachweise belegen.

Ich hatte in diesem Kalenderjahr noch keine lohnsteuerpflichtige Beschäftigung.

Ich war in diesem Kalenderjahr bereits beschäftigt und lege die Lohnsteuerbescheinigungen der Vorarbeitgeber in kopierter Form bei.

**Achtung:** Sollten uns bei einer Vorbeschäftigung keine Nachweise von Ihnen vorgelegt werden, sind wir verpflichtet, dem Finanzamt diesbezüglich eine Meldung zu erstatten, die Sie zur Abgabe einer Steuererklärung verpflichtet!

## Pflegeversicherung

Versicherungspflichtige Arbeitnehmer müssen zur Pflegeversicherung einen erhöhten Beitragssatz leisten, wenn sie keine Elternschaft nachweisen können.

Ich habe keine Kinder.

Ich habe mindestens ein Kind (auch Stief- bzw. Adoptionskind). Den entsprechenden Elternnachweis (z. B. Geburtsurkunde eines Kindes oder Adoptionsurkunde) lege ich in kopierter Form bei.

## Angaben über weitere Beschäftigungsverhältnisse

Hauptbeschäftigung: ja nein mtl. Bruttoentgelt:

wenn ja  
Name und Anschrift

Weitere Nebenbeschäftigung: ja nein mtl. Bruttoentgelt:

wenn ja  
Name und Anschrift

**Wichtiger Hinweis: Im Falle einer Betriebsprüfung kann der Rentenversicherungsträger abweichend Versicherungsfreiheit feststellen. Um Beitragsnachforderungen zu verhindern, empfehlen wir eine schriftliche Bestätigung über die Versicherungspflicht von der Krankenkasse einzuholen (Statusfeststellungsverfahren).**

Ich bestätige mit meiner Unterschrift die Richtigkeit und Vollständigkeit meiner Angaben und verpflichte mich, Veränderungen während meiner Tätigkeit dem Arbeitgeber unaufgefordert und unverzüglich mitzuteilen. Mir ist bekannt, dass unrichtige bzw. unvollständige Angaben zur fristlosen Entlassung führen können.

\_\_\_\_\_  
Unterschrift (Arbeitnehmer)

\_\_\_\_\_  
Datum/Stempel/Unterschrift (Arbeitgeber)

## Anlagen

- |   |  |   |
|---|--|---|
| <input type="checkbox"/> Sozialversicherungsausweis (in Kopie)        | <input type="checkbox"/> Nachweis Vermögensbildung                     | <input type="checkbox"/> Kopie Arbeitserlaubnis (für Ausländer) |
| <input type="checkbox"/> Mitgliedsbescheinigung Krankenkasse          | <input type="checkbox"/> Immatrikulationsbescheinigung (für Studenten) |   |
| <input type="checkbox"/> Nachweis freiw./privater Krankenversicherung | <input type="checkbox"/> Bescheid über Schwerbeschädigung              |   |

Mit der Verarbeitung der Personaldaten in Personalinformationssystemen und zum Zwecke der Lohn- bzw. Gehaltsabrechnung erklärt sich der Mitarbeiter ausdrücklich einverstanden.